

Отчет по реализации плана мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области» за 1 полугодие 2018 года

форма ДК УК (годовая, полугодовая)

Предоставляют подведомственные учреждения культуры министерству культуры Новосибирской области до 10 июня (полугодовой), 15 декабря в электронном виде на адрес slvik@nso.ru и на бумажном носителе в отдел анализа и прогнозирования до 15 января (годовой)

Название учреждения по уставу

Почтовый адрес:

Контактный телефон:

Электронный адрес:

Адрес сайта:

таблица 1.1.

Отчет реализации "дорожной карты", раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт»

№	мероприятия	код строки	результат	адрес страницы сайта, размещения информации
1.	«Дорожная карта учреждения» и изменения к ней, реквизиты нормативного правового акта: номер, дата, название документа, интернет адрес публикации документа (далее - реквизиты НПА*)	1	План мероприятий ("дорожная карта") Государственного автономного учреждения культуры "Театр-студия "Первый театр"	http://www.1-teatr.ru/documentation

2	Разработка показателей эффективности деятельности учреждений с учетом соответствующих методических рекомендаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, предусматривающих введение взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения (приказ Минкультуры РФ от 25.06.2013 № 920, письмо Минкультуры РФ от 05.08.2014 № 166-01-39/04-НМ), приказы Минкультуры НСО, реквизиты НПА **	2	Приказ № 15.05.2015 № 52	приложен скан документа
2.1.	Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений в отчетном периоде, в том числе вносящие изменения в действующие документы. Приложить к отчету НПА или ссылку на страницу сайта, где этот документ размещен	3		
2.2.	Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности основных категорий работников организации. Приложить к отчету НПА или ссылку на сайт, где этот документ размещен.	4	Эффективный контракт приказ №77 от 28.12.2015 Об утверждении формы трудового договора, положение об оплате труда приказ № 30/1 от 30.05.2017 Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников ГАУ НСО "Театр-студия "Первый театр"	приложен скан документа
3.1.	Обеспечение проведения независимой оценки качества работы организации, в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2014 № 256-ФЗ и Ведомственным планом мероприятий по проведению независимой системы оценки качества оказания услуг организациями культуры на 2016 - 2018 годы, утвержденным приказом Минкультуры России 26.02.2016 № 476 (с изменениями от 24.04.16 № 941), реквизиты НПА* (положение о независимой оценке, показатели независимой оценки)	5	Положение о системе оценки качества, утвержденное Директором, приказ о введении системы оценки качества №72 от 01.06.2018	приложен скан документа
3.2.	Общее количество учреждений (юридических лиц) в соответствующей сфере, единиц	6		
	Наличие страницы по независимой оценке качества на официальном интернет-сайте организации (указать адрес страницы в графе результаты)	7		http://1-teatr.ru/documentation/
	Количество учреждений (юридических лиц), охваченных	8		

3.3.	Участие общественных организаций в проведении независимой оценки качества в учреждении, наличие Общественного совета по независимой оценке качества, реквизиты НПА	13		
	регистрация Общественного совета на сайте bus.gov.ru (указать ссылку на страницу регистрации или регистрационный номер)	14		
	Количество общественных организаций, представители которых включены в состав общественного совета (при его наличии, приложить перечень), (сумма строк 16, 17, 18), в том числе	15		
	общероссийские	16		
	региональные	17		
	муниципальные	18		
3.4.	Предложения Общественного совета для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов (сумма строк 24, 25,	23		
	Предложения Общественного совета для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов на федеральном	24		
	Предложения Общественного совета для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов на уровне	25		
	Предложения Общественного совета для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов на уровне	26		
	Принятые решения организацией по реализации предложений	27		
3.5.	за координацию работы по проведению мероприятий независимой оценки качества, ФИО, должность, контактный телефон, электронный адрес	28	Директор Чурилова Юлия Сергеевна, 278-33-12, 1teatr.nso@mail.ru	
3.6. 2.	получателей услуг о качестве их оказания на официальном сайте организации	45	http://www.1-teatr.ru/reviews/	
	Указать адрес страницы на сайте организации, размещения анкеты	46	http://www.1-teatr.ru/documentation	
	Способы выражения мнения получателей услуг	47		
3.6. 2.1.	заполнили электронную анкету, размещенную на официальном сайте, человек, из них	48	512	
	удовлетворены качеством услуг, человек	49	484	
3.0. 2.2	оставили отзыв на официальном сайте, человек, из них	50	53	
	удовлетворены качеством услуг, человек	51	40	
3.0. 2.2	другое (укажите формы), всего человек, из них	52		
	удовлетворены качеством услуг, человек	53		

3.7.	Реализация мероприятий по информационному сопровождению проведения независимой оценки качества с участием общественных советов, в том числе	54		
	Проведение мероприятий по информационно-разъяснительной работе среди населения о независимой оценке: круглые столы, семинары, конференции, форумы), ед. (дата, тема)	55		
	проспекты, буклеты, другое – указать, ед. (тема)	56		
	публикации в СМИ, ед. (тема, название СМИ)	57		
4.	**Внедрение систем нормирования труда, с учетом методических рекомендаций Минтруда России по разработке систем нормирования труда в учреждениях (приказ Минтруда России от 30.09.2013 г. № 504), реквизиты НПА*	58	Положение о системе нормирования труда Государственного автономного учреждения Новосибирской области "Новосибирский театр-студия "Первый театр", приказ о введении в действие положения о системе нормирования труда № 73 от 01.06.2018	приложен скан документа
	Количество учреждений (юридических лиц), в которых нормы труда установлены в локальных нормативных актах, единиц	59		
5.	Число руководителей с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, человек	60		
6.	Повышение квалификации, переподготовка (по итогам которых выдается документ установленного образца, не менее 16 часов) отдельных категорий работников организации, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597, от 1 июня 2012 г. №761, реквизиты НПА* о плане повышения квалификации (программы	62	Программа подготовки и развития персонала ГАУ НСО "Театр-студия "Первый театр"	http://1-teatr.ru/files/a67277157cdae297b103c2c1bb44222f.jpeg
	Запланированная численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде, человек	63		7
	Фактическая численность работников отдельных категорий, прошедших и проходящих повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде, человек	64		5

	Планируемая численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку на следующий год, человек	65		5
7.	Проведение мероприятий по организации работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками организации в соответствии с примерной формой трудового договора, утвержденной приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы	66	X	
7.1.	Количество мероприятий, единиц, в том числе:	67		
	Проведение семинаров (дата, тема)	68		
	Проведение совещаний (дата, тема)	69		
	Иное (указать):	70		
7.2.	Применение примерной формы трудового договора	71		
	Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками	72		1
	Среднесписочная численность работников в организации (данные формы ЗП-культура, гр.1, стр.01), человек	73	31	
	Среднесписочная численность работников организации, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек	74	31	